

Come si legge il verbale d'invalidità

- **NON INVALIDO (patologia non invalidante o con riduzione della capacità lavorativa in misura inferiore a 1/3 o minore non invalidato)**
[meno del 33%] → nessuna prestazione agevolata o beneficio economico.
- **INVALIDO con riduzione permanente della capacità lavorativa dal 34% al 73% (art.2 e 13 L.118/71 e art. 9 DL 509/88)**
NB: A seconda della percentuale che trovi indicata sul certificato, avrai diritto ai benefici qui sotto riportati, ricorda che, per ogni percentuale, vengono inclusi anche tutti i benefici precedenti.
[dal 34%] → Concessione gratuita di ausili e protesi
[dal 46%] → Diritto di iscrizione alle liste di collocamento mirato
[dal 51%] → Diritto di usufruire del congedo straordinario per cure
[dal 60%] → Possibilità per chi già lavora di essere inserito nella quota di riserva delle categorie protette
[≥66%] → Esenzione totale dal pagamento delle tasse universitarie
[dal 67%] → 1. Esenzione ticket per patologia, 2. Tessera agevolata di viaggio regionale (con limite di reddito), 3. Agevolazioni per graduatorie case popolari.
- **INVALIDO con riduzione permanente della capacità lavorativa dal 74% al 99% (art. 2 e 13 L.118/71 e art. 9 DL 509/88)**
[dal 74%] → Oltre alle agevolazioni precedenti, se si è in età compresa tra 18 e 67 anni si può usufruire di un **assegno mensile di assistenza** in relazione al reddito (13 mensilità di **285,66** euro con un limite di reddito ad personam di euro **€ 4.906,72**)
- **INVALIDO con TOTALE e permanente inabilità lavorativa: 100% art.2 e 12 L 118/71**
[100%] → Pensione di inabilità per 13 mensilità (con limite di reddito ed età tra 18 e 67 anni) ed esenzione totale dal pagamento del ticket (13 mensilità di **285,66** euro con un limite di reddito ad personam di euro **€ 16.814,34**)
- **INVALIDO con TOTALE e permanente inabilità lavorativa 100% e con necessità di assistenza continua non essendo in grado di compiere atti quotidiani della vita (L.18/80)**

- **INVALIDO con TOTALE e permanente inabilità lavorativa 100% e impossibilità a deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore (L. 18/80 e L. 508/88)**
[100%]→ 1. Pensione di inabilità per 13 mensilità (con limite di reddito ed età tra 18 e 67 anni), 2. Esenzione totale dal pagamento del ticket, 3. Indennità di accompagnamento senza alcun limite di reddito né personale né coniugale.
- **INVALIDO ultrasessantacinquenne con difficoltà persistenti a svolgere le funzioni proprie della sua età (L.509/88 L 124/98) medio-grave 67%-99%**
[% come indicato nel verbale]→ 1. Fornitura gratuita di protesi, presidi e ausili, 2. Esenzione ticket per patologia, 3. Tessera agevolata di viaggio regionale, 4. Agevolazioni per graduatorie case popolari
- **INVALIDO ultrasessantacinquenne con necessità di assistenza continua non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (L. 18/80 e L.508/88)**
- **INVALIDO ultrasessantacinquenne con impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore (L.508/88)**
[100%]→ Oltre alle agevolazioni precedenti, Indennità di accompagnamento senza alcun limite di reddito né personale né coniugale (517,84 euro per 12 mensilità)
- **INVALIDO ultrasessantacinquenne con difficoltà persistenti a svolgere le funzioni e i compiti propri della sua età (L.509/88 L 124/98)**
[grave 100%]→ 1. Fornitura gratuita di protesi, presidi e ausili, 2. Esenzione ticket per patologia, 3. Tessera agevolata di viaggio regionale, 4. Agevolazioni per graduatorie case popolari

Dicitura L.104/92

- **Ai sensi dell'art. 4 della legge 05 febbraio 1992 n.104, la Commissione Medica riconosce l'interessato: PORTATORE DI HANDICAP (COMMA 1 ART.3) →**
 1. Agevolazioni fiscali per l'acquisto di protesi, ausili e sussidi tecnici informatici (IVA agevolata 4% e detrazione IRPEF 19%),
 2. Agevolazioni fiscali in materia di auto per titolari di patente speciale con ridotte o impedito capacità motorie,

3. Agevolazioni fiscali per l'eliminazione di barriere architettoniche,
4. Detraibilità protesi e ausili
5. Agevolazioni fiscali e spese mediche generiche e di assistenza specifica,
6. Scelta delle priorità tra sedi disponibili e precedenza in sede di trasferimento a domanda per i dipendenti pubblici con invalidità superiore ai 2/3

- **Ai sensi dell'art. 4 della legge 05 febbraio 1992 n.104, la Commissione Medica riconosce l'interessato: PORTATORE DI HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITÀ (COMMA 3 ART.3)→**

Oltre ai benefici precedenti anche:

1. Prolungamento del congedo parentale,
2. Permessi lavorativi per lavoratori disabili,
3. Permessi lavorativi per familiari di persone disabili,
4. Congedo straordinario retribuito di 2 anni per il familiare della persona con disabilità.

NB: Per avere informazioni più dettagliate è consigliata la consultazione del sito [handylex](#).